Empfängeradresse

Achtung!
Auf dem Stundenzettel müssen **die Minuten in Hundertsteln** angegeben werden.
Benützen Sie die untenstehende Umrechnungstabelle.

Min.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1/100	0.02	0.03	0.05	0.07	0.08	0.10	0.12	0.13	0.15	0.17	0.18	0.20	0.22	0.23	0.25	0.27	0.28	0.30	0.32	0.33	0.35	0.37	0.38	0.40	0.42	0.43	0.45	0.47	0.48	0.50

Min.	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
1/100	0.52	0.53	0.55	0.57	0.58	0.60	0.62	0.63	0.65	0.67	0.68	0.70	0.72	0.73	0.75	0.77	0.78	0.80	0.82	0.83	0.85	0.87	0.88	0.90	0.92	0.93	0.95	0.97	0.98	1.00

employ me
Human Relations

payroll me
Working Solutions

Arbeitsrapport
Employ Me AG
Stauffacherstrasse 106
8004 Zürich - 043 322 11 00

2179

Mitarbeiter _____

Einsatzfirma _____

wird von Employ Me AG ausgefüllt		
Einsatz-Nummer	KW / Jahr	Arbeitstage
	.	.

☐ **Einsatz geht weiter** ☐ **Einsatz ist beendet am:** _____ ☐ **Zulagen:** _____

Tag	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag		Total Stunden
Datum								
Stunden	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.
Spesen	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.
Kostenstelle								

Rapport geht an
Original: Employ Me
1. Kopie: Employ Me
2. Kopie: Kunde
3. Kopie: Mitarbeiter

Unterschrift des Mitarbeiters

Datum:

Unterschrift der Einsatzfirma

Datum:

Die Fakturierung erfolgt gemäss Personalverleihvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen.

Allgemeine Bedingungen Personalverleih

Die vorliegenden Allgemeinen Bedingungen Personalverleih basieren auf dem Arbeitsvermittlungsgesetz (AVG), dem Obligationenrecht (OR) und der Zivilprozessordnung (ZPO). Sie ersetzen alle früheren Bedingungen.

Allgemeines

Die Allgemeinen Bedingungen Personalverleih bilden einen integrierenden Bestandteil des Personalverleih-Vertrages. Sie treten mit jedem Vertragsabschluss automatisch in Kraft. Der Einsatzbetrieb anerkennt die vorliegenden Allgemeinen Bedingungen als für sich verbindlich. Ist sie damit nicht einverstanden, so hat sie der Employ Me AG (Employ Me) sofort davon Mitteilung zu machen; in diesem Fall wird das verliehene Personal (Mitarbeiter) zurückgerufen und der Vertrag annulliert. Aus Gründen der Lesbarkeit gelten Personen- und Funktionsbezeichnungen, ungeachtet der Sprachform, für beide Geschlechter. Betrifft eine Regelung nur das eine Geschlecht, so wird ausdrücklich im Text darauf verwiesen.

A. Qualitätskontrolle und Garantie

Der Mitarbeiter wurde von Employ Me sorgfältig ausgesucht und darf ausschliesslich für die vereinbarte Tätigkeit eingesetzt werden. Der Einsatzbetrieb hat sich zu Beginn des Einsatzes zu überzeugen, dass der Mitarbeiter den Anforderungen entspricht. Sollte dies nicht der Fall sein, muss Employ Me unverzüglich darüber informiert werden. Die ersten vier Stunden eines solchen Einsatzes werden dem Einsatzbetrieb nicht verrechnet. Sofern möglich, bietet Employ Me dem Einsatzbetrieb einen Ersatz an.

B. Weisungsrecht und Aufsichtspflicht

Der Mitarbeiter ist verpflichtet, die internen Vorschriften des Einsatz betriebes zu respektieren. Er hat sich vertraglich verpflichtet, über alles, was ihm im Verlaufe seines Einsatzes bei dem Einsatzbetrieb zur Kenntnis gelangt, strengstes Stillschweigen zu bewahren. Der Mitarbeiter unterliegt den Weisungen des Einsatzbetriebes, er untersteht deren Aufsicht und Verantwortung. Employ Me lehnt grundsätzlich jegliche Haftung ab für Schäden, die durch einen Mitarbeiter verursacht werden. Es gelten die Bestimmungen des OR, namentlich Art. 55, 100 und 101.

C. Arbeitsgesetz (ArG) und allgemein verbindlich erklärte Gesamtarbeitsverträge (ave GAV)

Der Einsatzbetrieb verpflichtet sich, für die Arbeitssicherheit besorgt zu sein und die Bestimmungen des Arbeitsgesetzes einzuhalten. Untersteht der Einsatzbetrieb einem allgemein verbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag, so muss Employ Me bei Auftragserteilung darüber informiert werden. Die gesamtarbeitsvertraglichen Arbeitszeitregelungen kommen auch für den Mitarbeiter zur Anwendung.

D. Arbeitszeit

Der Mitarbeiter ist gehalten die im Einsatzbetrieb gültigen Arbeitszeiten einzuhalten. Arbeitsstunden, welche über die betriebsübliche Arbeitszeit hinausgehen, gelten als Überstunden. Diese werden gemäss dem Reglement des Einsatz betriebes entschädigt und müssen auf dem Arbeitsrapport mit dem entsprechenden prozentualen Zuschlag separat aufgeführt werden. Der Einsatzbetrieb ist verantwortlich für die Einhaltung der Weisungen und gesetzlichen Bestimmungen über die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz.

E. Konditionen

1. Entgelt

Employ Me entlöhnt den Mitarbeiter aufgrund eines Arbeitsrapportes. Der Arbeitsrapport besteht entweder als gedrucktes Formular oder als passwortgeschütztes, in einer webbasierten Applikation gespeichertes Online-Formular, welches für den Einsatzbetrieb jederzeit zugänglich ist. Die Validierung der Arbeitsstunden erfolgt entweder mittels Unterschrift auf dem Papierformular oder online durch Eintrag im Online-Formular. Auf gar keinen Fall ist der Mitarbeiter befugt, vom Einsatzbetrieb Zahlungen entgegenzunehmen. Alle diesbezüglichen Vereinbarungen zwischen dem Einsatzbetrieb und dem Mitarbeiter sind unzulässig und für Employ Me nicht verbindlich.

2. Zahlungskonditionen

Die Rechnungsstellung erfolgt wöchentlich, auf Grundlage des validierten Arbeitsrapportes. Einwände betreffend die in Rechnung gestellten Stunden müssen innert vierzehn Tagen nach Rechnungsstellung erfolgen. Die Rechnungen sind netto innert vierzehn Tagen zu bezahlen. Im Inkassofall gilt ein Verzugszins von zehn Prozent als vereinbart.

F. Beendigung des Personalverleih Vertrages – Kündigungsfristen

Vorausgesetzt, im Personalverleih-Vertrag ist nichts anderes vereinbart, kann ein Verleih-Vertrag mit unbestimmter Laufzeit, nach einer ununterbrochenen Einsatzdauer, wie folgt auf einen beliebigen Termin gekündigt werden:

während der ersten drei Monate	2 Arbeitstage
ab dem vierten bis und mit dem sechsten Monat	7 Tage
ab dem siebten Monat	1 Monat
Einsätze auf bestimmte Dauer enden ohne Kündigungsfrist	

G. Übertritt in den Einsatzbetrieb

Der Einsatzbetrieb kann mit einem Mitarbeiter nach dem Einsatzende ein Anstellungsverhältnis vereinbaren, direkt, als freier Mitarbeiter oder durch eine dritte Partei. Grundsätzlich ist der Übertritt kostenlos. Unter folgenden Bedingungen schuldet der Einsatzbetrieb zugunsten Employ Me eine Entschädigung:

1. Falls der Einsatz weniger als drei Monate gedauert hat und
2. falls die Anstellung weniger als drei Monate nach Einsatzende stattfindet.

Die Entschädigung beläuft sich auf den Betrag, welcher bei einem ununterbrochenen Einsatz von drei Monaten, für Verwaltungshonorar und Gewinn entsteht, wovon das bereits geleistete Entgelt für Verwaltungsaufwand und Gewinn angerechnet wird. Als Basis wird die übliche Vollarbeitszeit, mindestens aber 40 Stunden pro Woche, angenommen.

Employ Me AG, Mai 2019